



Мегароліс™.Ої δααε΄ί ί ύ άò àèδèâί ςñòρ ί άδñî ί àèó

Megapolis™.Oι δααε΄ί ί ύ άò àèδèâί ςñòρ ί άδñî ί àèó

Компанія Softline (ISO 9001:2000, CMM рівень 3) була заснована в 1995 році. Сьогодні компанія є провідним українським розробником та постачальником програмної продукції, інформаційно-аналітичних систем, а також проектним інтегратором. В компанії працюють близько 500 висококваліфікованих працівників. Індивідуальний підхід до клієнтів та використання сучасних технологій дозволяє компанії утримувати провідне місце на українському ринку IT-консалтингу і програмного забезпечення. Серед наших партнерів - такі всесвітньо відомі компанії, як Microsoft, IBM, Oracle, Intel, Intersystems (CACHE), ROSS Systems, Thomson NETg.

автоматизації цієї діяльності. Це дозволило одержати продукт, що максимально задовольняє потреби його безпосередніх користувачів.

Система розроблена на основі наступних постулатів:

1. Співробітники - це не просто один з ресурсів організації, але й основний фактор досягнення стратегічних цілей на підставі компетенцій, якими вони володіють, і ступеня їх використання.

2. Набір компетенцій є єдиною підставою для прийняття на посаду, призначення винагороди та компенсаційного пакета, включення в програми навчання, розвитку, кадрового і професійного резерву, а в поєднанні з виконанням виробничих цілей - для переміщення, звільнення, просування, заохочення та покарання.

3. Оцінка персоналу здійснюється на підставі виконання виробничих цілей (оцінка діяльності) і набору компетенцій, які дозволяють цю діяльність ефективно виконувати (оцінка компетенцій).

4. Управління по цілях організації може відбуватися лише шляхом трансляції цілей до рівня окремого співробітника, а постановка цілей співробітнику може відбуватися тільки на підставі наявності в нього набору певних компетенцій, які дозволять досягти цієї цілі. При цьому співробітник повинен одержувати постійний зворотний зв'язок від керівника у вигляді заохочення позитивних результатів руху до цілі та її досягнення і відповідної винагороди (преміювання, комісійних виплат, бонусів).

Система "Megapolis™.Управління ефективністю персоналу" може ефективно використовуватися в організаціях з різними видами діяльності - від комерційних структур до державних організацій.

Νεñòâί à ί àαâί ί è΄ñ. Οί δααε΄ί ί ύ άò àèδèâί ςñòρ ί άδñî ί àèó

Загальна інформація

Система "Megapolis™.Управління ефективністю персоналу" була розроблена з врахуванням того, що реєстраційно-контрольна функція з обліку кадрів і розрахунку заробітної платні в останнє десятиліття стала другорядною, а діяльність, пов'язана з управлінням персоналом, перетворилась на основну. Діяльність щодо управління персоналом - це цілеспрямований вплив на людську складову організації, орієнтований на приведення у відповідність можливостей персоналу та цілей, стратегій, умов розвитку організації. Вона поширюється на пошук і підбір працівників, планування кар'єри важливих для організації персон, оцінку працівників і фахівців, управління мотивацією, підвищення їхньої кваліфікації.

Наша компанія має унікальний досвід і велику практику в галузі управління персоналом на різних підприємствах та організаціях України і безпосередньо в компанії "Софтлайн". Наявність професійних експертів у цій галузі дозволяє нам виконувати великі консалтингові проекти з побудови систем управління персоналом. Досвід і знання експертів компанії були покладені в основу нового продукту: "Megapolis™.Управління ефективністю персоналу". Таким чином, концепцію програмного продукту створювали не розробники програмного забезпечення, а експерти в галузі побудови систем управління персоналом, які знають потреби

Άò àèδ à΄â àèèί δèñòâί ί ύ ñèñòâί è:

- загальне підвищення ефективності роботи персоналу;
- автоматизація процесів підбору, оцінки, підвищення кваліфікації персоналу;
- забезпечення прозорих критеріїв і процесів оцінки та мотивування персоналу;
- забезпечення створення програм навчання, а також чітких та обґрунтованих планів і бюджетів щодо навчання й розвитку персоналу з можливістю контролю

- ефективності навчання;
- наявності історії діяльності та ефективності будь-якого співробітника організації;
- зменшення рутинних операцій у відділі персоналу (завдяки чому працівники дістають можливість зосередитися на рішенні змістовних завдань);
- значне підвищення якості підготовки кадрових та управлінських рішень.

Короткий опис функціональності

Система дозволяє описати цілі підрозділів компанії та кожного їх співробітника і здійснювати оцінку досягнення цілей з певною періодичністю. Результати оцінки відображаються в системі через функцію "Оцінка". Підтримується ув'язування цілей всієї організації із цілями кожного департаменту, і цілей департаменту - із цілями кожного співробітника цього департаменту.

Забезпечується автоматизація процесів оцінювання виконання співробітником цілей і завдань за звітний період, формулювання цілей і завдань на наступний період оцінки, проведення оцінки по компетенціях та формування плану індивідуального розвитку співробітника.

На кожного оцінюваного співробітника система дозволяє заповнювати окрему форму оцінки, яку можна гнучко налаштувати.

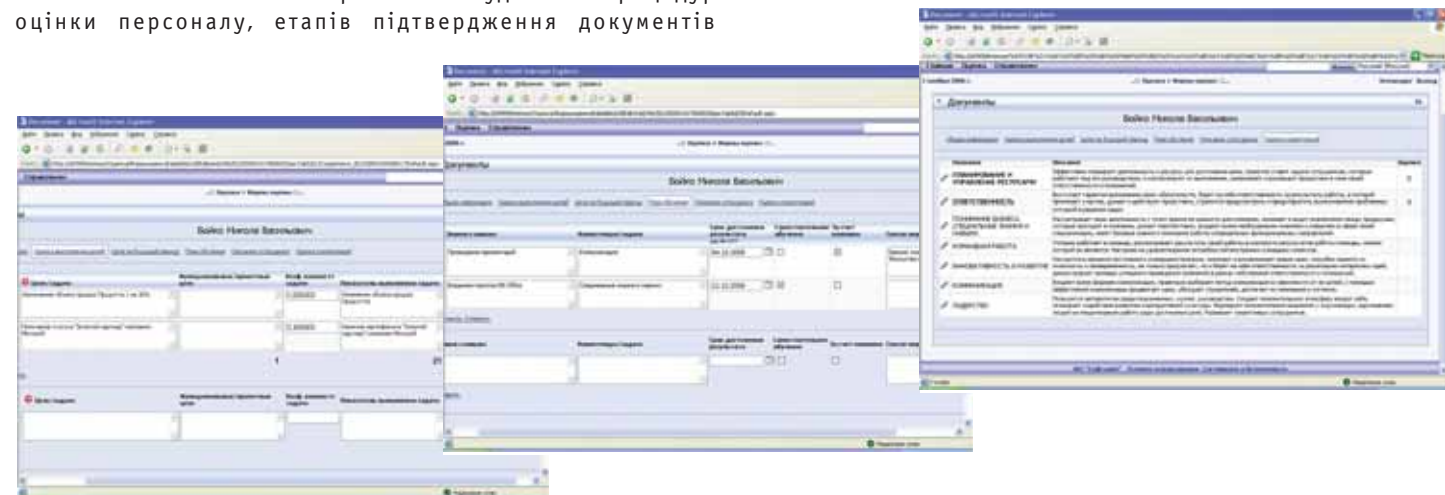
В системі можливе налаштування будь-яких процедур оцінки персоналу, етапів підтвердження документів

оцінки, ділянки видимості даних по оцінці, системи нотифікації.

Також можливе налаштування існуючої аналітичної та статистичної звітності, як за результатами оцінки, так і за моніторингом процесу оцінки.

Таким чином, система може допомогти Вам визначити, чому співробітник не досяг поставлених цілей: через недостатній рівень компетенцій (їх можна розвинути через навчання, або знайти іншого співробітника), або ж з інших причин. Ви одержуєте можливість постійно і ефективно відслідковувати роботу персоналу, кожного співробітника, виділяти найбільш перспективних і знаходити найменш ефективних співробітників. На підставі результатів оцінки персоналу використання системи дозволить також проаналізувати, яких компетенцій бракує - для розробки відповідних програм навчання окремих груп співробітників.

Доступ і робота з системою відбувається в стандартному Інтернет-оглядачі (MS Internet Explorer версії 5.5 і вище), а сама система встановлюється в одному місці, на виділеному сервері, у центральному офісі організації. Таким чином, забезпечується гнучка і проста робота всіх користувачів, включаючи територіально віддалені підрозділи (філії, відділення), із системою. Для роботи в системі на клієнтському робочому місці необхідно мати тільки стандартний Інтернет-оглядач (MS Internet Explorer версії 5.5 і вище) і доступ до мережі Інтернет.



Мегароліс™. Аналіз бізнесу

Мегароліс™. Фінанси

Мегароліс™. Документообіг

Мегароліс™. Управління персоналом

■ Мегароліс™. Управління ефективністю персоналу

Інтернет-система Мегароліс™. Hotline

Інтернет-послуги та продукти

Мегароліс™. Billing System
(Білінгова система для підприємств енергетичної, газової та водопостачальної галузей)

Мегароліс™. Telecom Billing System (Система телекомунікаційного білінгу)

Мегароліс™. Засідання

Мегароліс™. Колегія

Мегароліс™. Збір та аналіз показників

Мегароліс™. Керування корпоративними правами

Мегароліс™. Open Source (Бізнес-платформа для створення програмних комплексів)

Система керування компанією

Система підтримки експлуатації інженерних мереж

Навчальний Центр Softline



Мегароліс™. Ої ðàâë²í í ÿ âô âêòèâí ²ñòр і ãðñî í àëó

Ми будемо раді відповісти на Ваші запитання і надати додаткову інформацію

ЗАТ «Софтлайн»
вул. Магнітогорська, 1
Київ, 02660, Україна
тел.: +380 44 451-92-25 (багатоканальний)
тел.: +380 44 451-92-27 (гаряча лінія)
факс: +380 44 573-28-06
e-mail: hotline@softline.kiev.ua
http://www.softline.kiev.ua